

IV. OPOSICIÓN E CONCURSOS**CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, XUSTIZA E DEPORTES**

RESOLUCIÓN do 10 de xullo de 2026, da Dirección Xeral de Xustiza, pola que se convoca a provisión, polo sistema de concurso específico, dun posto de traballo do corpo de auxilio xudicial.

A Resolución do 23 de abril de 2025, da Dirección Xeral de Xustiza, acorda o deseño e a estrutura da oficina xudicial para os tribunais de instancia e os tribunais colexiados, de conformidade coas previsións contidas na Lei orgánica 1/2025, do 2 de xaneiro, de medidas en materia de eficiencia do servizo público de xustiza.

Aprobadas mediante resolución as correspondentes relacións de postos de traballo (en diante, RPT), esta dirección xeral, de acordo co disposto nos artigos 532 e 533 da Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, así como nos artigos 49 e os seguintes do Regulamento de ingreso, provisión de postos de traballo e promoción profesional do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza, aprobado polo Real decreto 1451/2005, do 7 de decembro, resolve convocar un concurso específico para cubrir o posto de traballo vacante que se relaciona no anexo I desta resolución, de conformidade coas seguintes

BASES:**Primeira. *Requisitos e condicións de participación***

1. De acordo co disposto nos artigos 532 e 533 da Lei orgánica do poder xudicial (LOPX), así como no artigo 49 e seguintes do Regulamento de ingreso, provisión de postos de traballo e promoción profesional do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza, poderá participar o persoal funcionario de carreira do corpo de auxilio xudicial, calquera que sexa o ámbito territorial en que estea destinado, que reúna as condicións xerais exixidas e os requisitos determinados nesta convocatoria na data en que remate o prazo de presentación das solicitudes de participación e os manteñan ata a resolución definitiva do concurso.

2. Non poderá participar neste concurso o persoal funcionario que se encontre na situación de excedencia voluntaria por interese particular, durante o período mínimo obrigatorio de permanencia na dita situación, ou o suspenso en firme, mentres dure a suspensión, nin o que se encontre sancionado con traslado forzoso, para destino na mesma localidade en

CVE-DOG: xist80n4-3fi2-fqg4-krh1-1ophv3ny6pc0



que se lle impuxo a sanción, ata que transcorran un ou tres anos, segundo se trate de falta grave ou moi grave, respectivamente.

3. Con respecto ao tempo mínimo para participar neste concurso específico, e de conformidade co previsto no artigo 49.7 do Regulamento de ingreso, provisión de postos de traballo e promoción profesional do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza, non rexerá a limitación establecida no artigo 46.1 do dito regulamento.

Segunda. Posto de traballo ofertado

O posto que se oferta figura no anexo I da presente resolución. Neste anexo constan os datos referentes ao posto de traballo e a súa descrición, con inclusión das especificacións derivadas da natureza da función encomendada ao dito posto e coa relación das principais tarefas, así como indicación do corpo a que está adscrito e dos méritos específicos correspondentes.

As contías correspondentes ao complemento xeral do posto e ao complemento específico son as estipuladas nas RPT aprobadas, actualizadas segundo se dispoña na orde de confección de nóminas correspondente.

Por último, a información referida aos méritos, de conformidade co estipulado nas RPT, reflíctese no anexo II.

Terceira. Presentación de solicitudes e documentación

1. As persoas que concursen deberán presentar a súa solicitude utilizando obrigatoriamente o modelo que figura no anexo III desta resolución.

2. O prazo de presentación será de dez (10) días hábiles contados desde o día seguinte ao da publicación desta convocatoria no *Diario Oficial de Galicia* e no *Boletín Oficial del Estado*. En caso de que a publicación desta convocatoria non se faga simultaneamente en ambos, terase en conta a data de publicación no *Diario Oficial de Galicia*, de acordo co que dispón o artigo 49.5 do Regulamento de ingreso, provisión de postos de traballo e promoción profesional do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza.

3. As solicitudes irán dirixidas á Dirección Xeral de Xustiza, da Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes, e deberán presentarse na sede electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>) mediante o modelo de solicitude xenérica co código PR004A.



4. Xunto coa a solicitude deberase achegar a documentación acreditativa dos requisitos exixidos e mais dos méritos alegados, os cales se deberán relacionar no modelo de solicitude (anexo IV) desta convocatoria.

Os méritos específicos, correspondentes á segunda fase do concurso, deberán ser xustificadas documentalmente, así como mediante certificados ou calquera outro medio de proba admisible en dereito.

5. A Subdirección Xeral de Persoal da Dirección Xeral de Xustiza comprobará de oficio a antigüidade no corpo, así como a puntuación correspondente.

6. Os méritos serán avaliados con referencia á data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes, recollido no punto 2 desta base terceira.

7. Non se admitirán anulacións nin modificacións do contido das solicitudes unha vez finalizado o período de presentación destas.

Cuarta. *Bases e baremos de valoración*

Este concurso específico constará de dúas fases:

– Na primeira procederase á comprobación e á valoración dos méritos xerais.

– Na segunda procederase á valoración dos méritos específicos, sen que se poidan valorar os méritos que fosen puntuados na primeira fase. A valoración dos méritos específicos expresará a puntuación obtida coa media aritmética das outorgadas por cada un dos membros da Comisión de Valoración e, para estes efectos, deberanse desbotar a máxima e a mínima concedidas ou, se for o caso, unha das que aparezan repetidas como tales.

As puntuacións outorgadas a cada persoa candidata en cada epígrafe do baremo, así como a valoración final de cada fase e a suma de ambas as fases, deberán reflectirse na acta que se redactará para o efecto.

1. Primeira fase:

Consistirá na comprobación e valoración dos méritos xerais.

A puntuación máxima será de 36 puntos.



a) Antigüidade:

Polos servizos efectivos no corpo desde o que participa outorgaranse dous puntos por cada ano completo de servizos, computándose proporcionalmente os períodos inferiores por meses ou, de ser o caso, por días. Para estes efectos, os meses consideraranse de trinta (30) días. A puntuación máxima por este concepto será de 24 puntos. A puntuación correspondente por día é de 0,00555556.

Os méritos valoraranse na data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

b) Coñecementos da lingua galega:

Cun máximo de 12 puntos, a acreditación de coñecementos da lingua galega mediante os certificados de aptitude emitidos pola Secretaría Xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia ou a Dirección Xeral de Xustiza, ou certificados ou diplomas equiparados segundo a normativa vixente, valorarase, en función do nivel acadado, consonte unha das seguintes alíneas:

- a. Celga 4 ou equivalente: 4 puntos.
- b. Curso medio de linguaxe xurídica galega: 8 puntos.
- c. Curso superior de linguaxe xurídica galega: 12 puntos.

2. Segunda fase:

Consistirá na valoración dos méritos específicos.

Avaliaranse os méritos específicos adecuados ás características e ao contido do posto de traballo descritos no anexo I.

A puntuación máxima por este concepto será de 24 puntos.

Valoraranse aptitudes concretas, a través de coñecementos, experiencia e aqueloutros elementos que garantan a adecuación da persoa aspirante para o desempeño do posto.

A Comisión de Valoración, unha vez examinada a documentación achegada polas persoas concursantes, poderá solicitar do candidato ou candidata as aclaracións ou, se for o caso, a documentación adicional que considere necesaria para a comprobación dos méritos.



tos, requisitos ou datos alegados, así como aqueloutros que se consideren precisos para unha axustada inclusión ou valoración.

Quinta. *Comisión de Valoración*

1. A avaliación dos méritos corresponderá á Comisión de Valoración.

2. A Comisión estará integrada polas seguintes persoas:

- Presidencia. Corresponderalle á persoa que teña atribuída a subdirección xeral con competencias en persoal da Dirección Xeral de Xustiza, ou á persoa en quen delegue.

- Secretaría. Será desempeñada pola persoa que ocupe o posto da xefatura do Servizo de Réxime Xurídico e Relacións Laborais da Dirección Xeral de Xustiza.

- Vogais. Un pertencente á subdirección xeral con competencias en persoal; un funcionario ou funcionaria do corpo igual ou superior á praza ofertada da Administración de xustiza; dous membros en representación e por proposta das organizacións sindicais máis representativas. Estes representantes designaranse por proposta destas e advertirase expresamente que, solicitada a proposta de designación pola Administración, se non se formula a proposta de nomeamento no prazo de cinco días hábiles, se entenderá que renuncia á proposta.

A cada membro titular da Comisión de Valoración poderáselle asignar un suplente, que en caso de ausencia xustificada o substituirá con voz e voto.

A Comisión de Valoración poderá solicitar a designación de persoal experto en calidade de asesor, que actuará con voz pero sen voto. Tanto a solicitude como a designación deste persoal constará por escrito no expediente. Fóra deste suposto non poderán participar na comisión máis representantes ca os indicados neste punto, sen prexuízo de que á dita comisión poida asistir o persoal de apoio administrativo necesario.

Os membros titulares da Comisión, así como os suplentes que, en caso de ausencia xustificada, os substitúan con voz e voto, deberán pertencer a corpos para cuxo ingreso se exixa unha titulación igual ou superior á requirida para o posto convocado.

A Comisión de Valoración terá a consideración de órgano colexiado da Administración e, como tal, estará suxeita ás normas contidas na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, e na Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcio-



namento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia. Así mesmo, as persoas que a integren estarán sometidas ás causas de abstención e recusación previstas na citada Lei 40/2015, do 1 de outubro.

Sexta. *Procedemento*

1. Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, a Comisión de Valoración propondrá para o posto de traballo ofertado a persoa candidata que obtivo maior puntuación sumando os resultados das dúas fases do concurso e, en caso de empate, a quen teña maior antigüidade no corpo.

2. A proposta da Comisión de Valoración conterá as puntuacións obtidas en cada fase e publicarase na intranet de Xustiza e mais na web da consellería.

3. As persoas interesadas poderán alegar e xustificar o que consideren conveniente sobre os resultados da valoración dentro dos tres días hábiles seguintes ao da publicación na intranet de Xustiza e na web da consellería.

4. A Comisión de Valoración resolverá sobre as alegacións e as xustificacións presentadas e redactará a proposta de resolución, que elevará á Dirección Xeral de Xustiza, quen emitirá a resolución definitiva.

Sétima. *Resolución do concurso*

1. Este concurso deberá ser resolto no prazo máximo de tres meses contados desde o día seguinte ao da finalización da presentación de solicitudes, de conformidade co previsto no artigo 51.3 do Regulamento de ingreso, provisión de postos de traballo e promoción profesional do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza, e a resolución, que se publicará no *Diario Oficial de Galicia* e no *Boletín Oficial del Estado*, motivarase de acordo co previsto no artigo 51.4 do citado regulamento.

2. O posto de traballo incluído nesta convocatoria non se poderá declarar deserto en caso de haber concursantes que o solicitasen, agás no suposto de que, como consecuencia dunha reestruturación ou modificación da correspondente relación de postos de traballo, sexa amortizado ou sexa modificado nas súas características funcionais, orgánicas ou retributivas.

3. A resolución deberá expresar o posto de orixe da persoa interesada a quen se lle adxudique destino.



Oitava. *Carácter do destino adxudicado*

1. O destino adxudicado como consecuencia da resolución deste concurso terá a consideración de voluntario, polo que non xerará dereito ao aboamento dunha indemnización por ningún concepto.

2. O destino adxudicado será irrenunciable. No entanto, e na medida en que se trata dun posto de traballo obtido por concurso específico, quen o obteña poderá renunciar a el se antes de finalizar o prazo de toma de posesión obtén outro destino mediante convocatoria pública, caso este en que terá a obriga de llo comunicar ao órgano convocante. De incumprir esta obriga de comunicación, deberá tomar posesión no primeiro dos destinos adxudicados.

3. O titular do posto de traballo obtido por concurso poderá renunciar a este mediante solicitude razoada, sempre que desempeñase o citado posto polo menos durante un ano.

Novena. *Toma de posesión*

1. O prazo para tomar posesión do novo destino obtido será de tres días hábiles se non implica cambio de localidade do/da funcionario/a, de oito días hábiles se implica cambio de localidade dentro da Comunidade Autónoma e de vinte días se implica cambio de comunidade autónoma, con excepción da Comunidade Autónoma de Canarias, Comunidade Autónoma das Illes Balears, cidade de Ceuta e cidade de Melilla, en que será dun mes.

Cando o/a adxudicatario/a da praza obteña coa súa toma de posesión o reingreso ao servizo activo, o prazo será de vinte días.

2. O prazo para a toma de posesión empezará a contar a partir do día seguinte ao do cesamento, que se deberá efectuar dentro dos tres días hábiles seguintes ao da publicación da resolución do concurso no *Diario Oficial de Galicia* e no *Boletín Oficial del Estado*, ou no primeiro deles en caso de que a publicación non sexa simultánea en ambos.

Se a resolución comporta o reingreso ao servizo activo, o prazo de toma de posesión deberá computarse desde a dita publicación.

3. O cómputo dos prazos posesorios comezará cando finalicen os permisos ou licenzas, incluídos os de vacacións, que lle fosen concedidos á persoa a quen se lle adxudique o posto.



4. Efectuada a toma de posesión, o prazo posesorio considerarase como de servizo activo para todos os efectos, agás os supostos de reingreso ao servizo activo.

5. Cando, por calquera causa, o/a funcionario/a adxudicatario/a da praza non chegue a tomar posesión, poderáselle adxudicar o destino ao/á funcionario/a que obtivese a seguinte mellor puntuación.

Décima. *Recursos*

Esta resolución pon fin á vía administrativa e as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición, ante a Dirección Xeral de Xustiza, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou poderán impugna-la directamente, ante a Sección do Contencioso-Administrativo do tribunal de instancia competente, no prazo de dous meses contados a partir da mesma data, segundo o establecido na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

Santiago de Compostela, 10 de xullo de 2026

José Tronchoni Albert
Director xeral de Xustiza

CVE-DOG: xist80n4-3fi2-fqg4-kth1-1ophv3ny6pc0





ANEXO I

Localidade: Lugo

Código do posto	Denominación	Centro de destino	CXP	CE	Corpo	Descrición de funcións	Méritos	Puntos
XG92582050270288001.09	Auxilio-Xefatura de equipo Actos de Comunicación	SCX	2.695,68	12.862,20	CAX	Os xefes ou xefas de equipo realizarán as funcións de organización, xestión, inspección e coordinación de todo o persoal destinado nese equipo, xa sexa sobre el directamente, xa sexa a través da coordinación dos diferentes grupos de traballo funcionais que determinen os protocolos de actuación, ou a través das instrucións ditadas polos postos de dirección ou xefatura que determine o correspondente protocolo de actuación. Igualmente, realizarán no ámbito procesual as funcións que legalmente correspondan aos corpos de que sexan membros.	1104	4
							1108	4
							1202	4
							3112	12

– Código-denominación do posto.
SCX: servizo común xeral.
CXP: complemento xeral do posto.
CE: complemento específico.

– Código-corpo.
CAX: corpo de auxilio xudicial.



ANEXO II

Coñecementos:

1104 Organización do traballo e xestión do persoal.

1108 Protección de datos.

Informática:

1202 Coñecementos avanzados de informática sobre sistemas operativos, tratamento de textos, folla de cálculo, bases de datos, Internet e correo electrónico.

Experiencia:

3112 Experiencia en actos de comunicación.

Idiomas:

4001 Curso de linguaxe xurídica de nivel superior ou equivalente.

ANEXO III
Solicitud de participación
DATOS PERSOAIS

DNI: ...

Apelidos e nome: ...

Domicilio: ...

Teléfono de contacto: ...

Correo electrónico: ...

Corpo: ...

Destino e localidade: ...

Situación administrativa actual (marque cun X no recadro que proceda)	
Servizo activo:	☐ Excedencia por coidado de familiares (desde o __/__/____)
☐ SI	☐ Servizos especiais
☐ NON. Neste caso, conteste no seguinte recadro	☐ Excedencia voluntaria por prestación de servizos no sector público
	☐ Excedencia voluntaria por interese particular (desde o __/__/____)
	☐ Excedencia voluntaria por agrupación familiar (desde o __/__/____)
	☐ Suspensión de funcións
	☐ Reingreso provisional
	☐ Reordenación de efectivos

POSTO DE TRABALLO SOLICITADO

Orde de preferencia	Código de posto do anexo I	Denominación do posto e centro de destino	Localidade
1	XG92582050270288001.09	Auxilio-Xefatura de equipo Actos de Comunicación	Lugo

..., ... de ... de 2026

Sinatura

CVE-DOG: xist80n4-3fi2-fqg4-kth1-1ophv3ny6pc0



ANEXO IV

Méritos alegados pola persoa que solicita

Sinatura:

Apelidos: ...

Nome: ...

Código do posto⁽¹⁾: ...

Méritos adecuados ao posto solicitado ⁽²⁾	Méritos alegados polo/a concursante en relación cos do anexo I ⁽³⁾ (experiencia, coñecementos...) ⁽⁴⁾

⁽¹⁾ O interesado ou interesada deberá cubrir un impreso para o posto solicitado.

⁽²⁾ Nesta columna recolleranse os méritos adecuados ás características do posto que figuran no anexo I (transcrición literal), de forma que para que exista correspondencia plena cos que sexan alegados, a primeira liña do seguinte mérito deberá figurar nunha liña máis baixa ca a última liña da columna dos méritos alegados polo/a concursante.

⁽³⁾ Nesta columna a persoa concursante exporá os méritos persoais e profesionais que considere oportunos, referidos ordenadamente aos méritos que se citan no anexo I.

⁽⁴⁾ Esta descrición non exime da achega da pertinente documentación que probe o que se alega. En caso contrario non se outorgarán puntos por estes méritos.

CVE-DOG: xist80n4-3fi2-fqg4-kth1-1ophv3ny6pc0

